

令和6年度  
「ながの起業家創出プログラム」  
(NAGA KNOCK!)参画企業募集に係る要領

令和6年4月  
NAGA KNOCK!  
(主催：長野市 事務局：NPO法人ETIC.)

## **1. ながの起業家創出プログラム「NAGA KNOCK!」の事業目的**

本事業は、県外から若者人材等（以後、「人材」という）を誘致し、長野市内企業の新規事業の立ち上げに経営者の右腕として関わる中で、起業家のロールモデルを生み出していくことを目的としています。

なお、本事業に人材及び企業が参画することで得られるメリットの一例として以下が挙げられます。

### **【人材】**

市内企業の経営者が立ち上げる新規事業に「副業人材」として約半年間参画し、その期間を通じて、市内企業との関係性構築、地域課題への理解を深め、起業を目指すことができる。

### **【企業】**

新規事業の立ち上げにおいて必要なパートナーを得ることができ、企業の活性化や社員のマインド変化の契機とすることができる。また、人材との継続的な関係性の構築（「副業・兼業」等）が可能。

## **2. 参画企業の募集要項**

新規事業を通して、自社の経営革新や地域課題解決を目指す予定をしており、マッチングした人材との副業継続や将来のキャリアチェンジ（起業・転職）を応援することができる長野市内の企業・事業所等を対象とします。

### **(1) 応募資格**

本事業への応募は次に掲げる要件をすべて満たす長野市内の企業・事業所等とします。

①	長野市内に登録をしている。あるいは、事業所があること
②	法人格を有していること
③	経営者又は新規事業に関わり意思決定の裁量を有する方が、副業人材の受入担

	当者であること
④	受入担当者が各種研修や人材選考の面接に出席が可能であること
⑤	受入担当者が人材と推進する新規事業に関わることが可能であること
⑥	受入担当者が月4回・各1時間程度、人材とのオンライン等での打合せが実施可能であること
⑦	事業活動を通じた地域の課題解決や活性化に関心を有していること
⑧	人材のキャリア設計（副業継続、転職又は起業）を理解し、地域内情報を共有したり、人材・場所の紹介を行うなど適切なサポートを行うことができること
⑨	「6. NAGA KNOCK! 参画企業枠への申込手順」に記載の説明会に参加が可能であること

## (2) 失格規定

次に掲げる事項に該当する者は、応募資格を失うものとします。

1. 虚偽の内容で応募した者
2. 応募書類の提出後（1）応募資格の要件を満たさないことが認められた者
3. 選考の公平性に影響を与える行為をした者
4. 募集要項に違反すると認められる者
5. 現在及び今後プログラム受入期間が満了するまで、長野市暴力団排除条例（平成26年長野市条例第40号）第2条第2号に規定する暴力団員又は同条例第6条第1項に規定する暴力団関係者でない者
6. 市税の滞納がある者
7. その他不正な行為や公序良俗に反する行為を行ったと認められる者

### 3. NAGA KNOCK!参画企業の主な実施内容

参画企業が取り組む主なものは以下のとおりです。

①	単純なタスクの切り出しではなく、自社の経営革新や地域課題解決を目指すための新規事業を実施する
②	人材のキャリア設計（副業継続・転職・起業）を理解し、地域内の情報を共有する、人材・場所の紹介を行うなど適切なサポートを行う
③	事務局が提供する研修・イベントに参加し自社の新規事業に活かす

<これまでにNAGA KNOCK!で実施したプロジェクトの事例>

#### 事例①：【新規事業×社会課題解決】

共生社会の実現に向け、靴業界のソーシャルデザインプロダクトを新規に推進  
(株式会社シューマート様)

インクルーシブデザインの商品制作・販売の過程で、具体的なモノ・サービスの企画、リアル店舗・ネット販売での方法、障がい者の方たちとの関係性作りワークショップ等、事業全体を事業マネジメントし、既存の従業員を巻き込むことができる人材を募集し実施した。

結果として、副業人材の強みである、「インクルーシブデザイン」に取り組む企業の実践事例や、オープンイノベーションを実現する環境等のノウハウを生かし、受け入れ企業先にて戦略的な全体計画の策定と、ワークショップ等を通じた実践を行い、最終的に社内チームが組成でき、実例と理論をともなった社内での事業推進の土壌ができた。

人材募集ページ▶：<https://yosomon.etic.or.jp/projects/94>

## 事例②：【新規事業×社会課題解決】

商店街の空き店舗を活用し、インバウンド観光客の宿泊・滞在場所作りを新規に取り組む（一般社団法人デザインファーム信州様）

空き店舗のオーナーや商店街のコネクションを既に有し、事業計画を作り始めた段階で、事業内容や実施計画の段階で建築業界に詳しく事業マネジメントができる人材、若手で海外留学などの知識がある人材を募集。

プログラム終了後は、副業人材の1名が代表となり新会社を立ち上げた。

人材募集ページ▶：<https://yosomon.etic.or.jp/projects/92>

## 4. 事務局の支援内容及び企業が参画に当たり必要となる費用

### (1) 事務局の支援内容

本事業では、人材の募集からマッチングから協働までの工程において、事務局担当コーディネーターが以下の支援を実施します。

①	人材と共に取り組む協働事業の設計及び人材募集ページの作成
②	応募人材との1次面談の代行及び企業との面接への同席・補助
③	応募人材の合否判定の際の企業との情報整理、相談対応
④	採用人材との業務委託契約締結時の条件調整等の補助
⑤	人材との活動開始後の相談対応及び事務局からの双方への定期的な声掛け

## (2) 企業の参加費

参画回数	負担額 (税込)
1回目	なし
2回目	110,000円
3回目以降	440,000円

※応募人材が起業支援プログラム「NAGA KNOCK!」への参加（研修等への参加）を希望しない場合は、別途費用がかかります。

## (3) 業務委託契約を結ぶ副業人材への報酬

金額は参画企業の給与制度等に沿って決めていただいています（例年、1カ月当たり約5,000円（税込）程度）。

### 【目安の金額】

金額/月 (税込)	概ねの稼働時間/週
33,000円	6時間
55,000円	10時間
88,000円	16時間

## (4) その他、プロジェクトに関する経費および人材現地訪問時の交通費等

プロジェクト推進に関わる諸経費については参画企業が負担してください。

### ■ 想定される諸経費例

- ・プロジェクト費：新規プロジェクトを推進するに当たって必要になる費用
- ・旅費交通費：月1回程度の副業人材の企業訪問にかかる交通費等

※参考：東京駅→長野駅を新幹線移動する場合は片道8,340円程度

## 5. 参画企業の募集期間

令和6年4月24日（水）から令和6年7月16日（火）まで

## 6. NAGA KNOCK!参画企業への申込手順

### (1) 説明会への参加

プログラムに参画を希望する企業については、本プログラムの特徴や副業兼業の導入・活用事例の共有を行う以下記載の説明会への参加を原則必須とします。

また、5月31日（金）に開催する新規事業“創発”座談会では、新規事業のアイデア出しに関するワークショップを行います。

<b>【1】長野市内企業向け新規事業“創発”座談会@長野市 ~NAGA KNOCK!×NAGANO STARTUP STUDIO※<sup>1</sup>説明会~</b>	
開催日時	5月31日（金）16:00~18:00
開催場所	FEAT.Space（〒380-0831 長野市大字長野東町131）
内容	<ul style="list-style-type: none"><li>● NAGA KNOCK!プログラム概要のご説明<ul style="list-style-type: none"><li>・ 副業兼業による協働事例の共有</li><li>・ 申込方法及び募集概要のご案内</li><li>・ プログラムに関する質疑応答</li></ul></li><li>● 新規事業のアイデア出しワークショップ</li><li>● 交流会※自由参加、別途費用がかかります。</li></ul>

【2】NAGA KNOCK!説明会@オンライン	
開催日時	①6月5日(水)14:00～15:00 ②6月26日(水)14:00～15:00 ③7月10日(水)14:00～15:00
開催場所	オンライン (Zoom)
内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>● NAGA KNOCK!プログラム概要のご説明</li> <li>● 副業兼業による協働事例の共有</li> <li>● 申込方法及び募集概要のご案内</li> <li>● プログラムに関する質疑応答</li> </ul>
申込方法	以下のグーグルフォームより申し込みください。 <a href="https://forms.gle/EKRg4vMaJc3TLNz19">https://forms.gle/EKRg4vMaJc3TLNz19</a>

※<sup>1</sup>NAGANO STARTUP STUDIO

NAGANO STARTUP STUDIO（通称：NSS）は、起業や新規事業創出にチャレンジする方を応援することを目的に長野市がアスクホールディングス株式会社に委託して実施している事業です。

NSSホームページ：<https://nagasta.jp/>

(2) NAGA KNOCK!参画企業への申込

上記の説明会の際に、申込の詳細についてご案内します。

なお、申込書類については、12ページ目の内容を想定しています。

※募集締切：令和6年7月16日（火）



## 7. 全体スケジュール

NAGA KNOCK!プログラム全体のスケジュールは以下のとおりです。

参画された場合に関係する項目や、必ず参加頂きたい研修等は、表内の必須欄に「○」を記載していますので、確認をお願いします。

■人材との協業期間：令和6年10月から令和7年3月末日まで

※開始時期は採用人材の選考状況により前後する可能性があります。

	項目	必須	実施期間・日程
企業募集・選定	参画企業募集期間	○	4月24日(水)～7月16日(火)
	長野市内企業向け新規事業“創発”座談会@長野市 ～NAGA KNOCK!×NAGANO STARTUP STUDIO 説明会～	○※ <sup>1</sup>	5月31日(金)16:00～18:00
	NAGA KNOCK!説明会@オンライン	○※ <sup>1</sup>	①6月5日(水)14:00～15:00 ②6月26日(水)14:00～15:00 ③7月10日(水)14:00～15:00
	参画申込締切	○	7月16日(火) 23:59
	参画企業選定	○	7月下旬予定
人材募集・選定	人材募集準備 ・起業のプロジェクト設計 ・人材募集ページの作成	○	7月下旬～8月上旬
	人材募集 ・人材募集説明会@オンライン ・企業による面接対応(1次面接、最終面接) ・業務委託契約締結	○	8月上旬～9月末
	参画企業向けキックオフ研修@長野市	○	9月20日(金)16:00からを予定
	副業契約期間 ※副業期間は企業と人材が協議の上決定します。 ※人材募集・選考の状況により、開始日が前後する可能性があります。	○	人材決定後 ～令和7年3月31日(月)

起 業 支 援 プ ロ グ ラ ム 期 間	キックオフイベント@長野市	○	10月5日(土)
	現地フィールドワーク①@長野市	※ <sup>2</sup>	10月6日(日)
	スタートアップミーティング@長野市	○	11月24日(日)
	中間報告会※ <sup>2</sup> @長野市	○	12月7日(土)
	現地フィールドワーク②@長野市	※ <sup>2</sup>	12月8日(日)
	スタートアップ交流会@東京	※ <sup>2</sup>	令和7年2月1日(土)
	社長トーク@オンライン	○	10月5日(土) ～令和7年3月15日(土)
	プレゼンブラッシュアップ講座@オンライン(2回)	※ <sup>2</sup>	令和7年2月中旬
	最終報告会・交流会@長野市	○	令和7年3月15日(土)

※<sup>1</sup> どちらか一方の説明会への参加で構いません。

※<sup>2</sup> 参画企業の出席については任意参加となります。プログラム期間中の研修・イベントに関する詳細は追って公式WEBサイト等でご案内します。

## 8. 参画企業選定の審査及び結果通知について

### (1) 審査の流れ

申込書類の受理後、事務局にて審査を行い、参画の可否を決定します。

### (2) 審査にあたっての視点

①	「2. (1) 応募資格」の要件を満たしているか。
②	「3. NAGA KNOCK!参画企業の実施内容」を理解しているか。
③	自社の現状・課題を踏まえた新規事業が設計されているか。

④	新規事業の内容が地域の課題解決や活性化に寄与するものであるか。
⑤	新規事業の将来像を短期的・長期的に持つことができているか。
⑥	マッチングした人材との副業継続や将来のキャリアチェンジ（起業・転職）を想定することができるか。

### （3）審査結果の通知

本プログラムへの参画が決定した企業は、長野市の本事業のホームページで公表すると共に、当該企業にその旨を通知します。

なお、審査内容は非公開とします。

※審査結果に関する問い合わせには回答できませんのでご了承ください。

### （4）予定企業数

本事業に参画する企業は全8社程度を予定しています。

## 9. 問い合わせ先

NAGA KNOCK!事務局（事業受託・運営：NPO法人ETIC.）

担当者：吉田・柴沼

E-mailアドレス：[nagaknock@etic.or.jp](mailto:nagaknock@etic.or.jp)

※お問い合わせの際は件名（題名）を「NAGA KNOCK!!参画企業募集に関するお問い合わせ」としてください。他の件名（題名）ではお問い合わせに回答ができない場合がございます。

委託元（主催者）：長野市経済産業振興部イノベーション推進課

担当者：丸山、梶野

電話：026-224-9711

- ・プロジェクトを担当いただく経営者様(あるいはプロジェクトに関わり意思決定の裁量を有する方)がシートを記入してください。
- ・ご記入いただいた内容に基づいて、事務局がNAGA KNOCK!でのプロジェクト実施の可否について審査させていただきます。

■申込概要

- ・公募締切:令和6年7月16日(火)まで
- ・審査結果発表日:令和6年7月下旬
- ・NAGA KNOCK!の詳細及び審査にあたっての視点:  
公募ページ内の公募要領を確認してください。  
▶公募要領:<https://www.city.nagano.nagano.jp/n140600/contents/p003977.html>
- ・提出先:  
E-mailアドレス:[nagaknock@etic.or.jp](mailto:nagaknock@etic.or.jp)

※申込は電子メールでお願いします。  
本シートを添付の上、上記アドレスにメールを送信してください。  
その際のメール件名は「(企業名)NAGA KNOCK!参加申込」としてください。

## ①基本情報

【参考】

	記入欄	入力例、記入方法
企業・団体名【必須】		株式会社〇〇
担当者氏名【必須】		今回のプロジェクトをメインで副業人材と共に推進する担当者
担当者肩書(役職名)【必須】		
担当者メールアドレス【必須】		事務局とやり取りをされる方のメールアドレスを記載してください
担当者電話番号【必須】		
担当者プロフィール【必須】		X年長野市生まれ。サッカーに夢中で、高校は東京のサッカー強豪校へ進学。大学卒業後、東京、神奈川で2社、IT関連企業に就職。兄が家業を継ぐと思っていたが、色々あって30歳でUターン。X年代表取締役役に就任。3児の父。
設立日【必須】		XXXX年X月X日
代表者肩書【必須】		代表取締役社長
代表者名【必須】		長野次郎
従業員数【必須】		XX名(うち正社員XX名)
資本金		XXX,XXX円
売上高(非公開も可)		XXX,XXX円(2018年度) / 非公開
事業内容【必須】		次世代の起業家型リーダーの育成と、社会へのイノベーション創出を通して、変革と創造にあふれるコミュニティづくりに挑む会社。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・若手起業家インキュベーション事業</li> <li>・起業家精神トレーニング、インターン派遣事業</li> <li>・コミュニティ展開支援事業</li> <li>・災害復興支援事業</li> </ul>
業種【必須】		サービス業
ホームページURL		<a href="https://nagaknock.etic.or.jp/">https://nagaknock.etic.or.jp/</a>
企業所在地		長野市大字鶴賀緑町1613番地
事業のテーマ1【必須】		プルダウンから選択してください。
事業のテーマ2		
職種1【必須】		今回募集する人材の職種を、プルダウンから選択してください。
職種2		
社員数(事業規模)【必須】		現在の全ての業務に関わる社員数をプルダウンから選択してください。

②NAGA KNOCK!で取り組みたいプロジェクトの内容について

【参考】

※文字がセルに収まらない場合は適宜行を追加して全体が見えるように記載願います。

貴社の事業内容について、創業時からこれまでの変遷を含めつつ、お書きください。(300～600文字程度)	文字数
	0

自社の課題や現状なども踏まえて、本プログラムで副業人材を募集する理由をお書きください。(300～600文字程度)	文字数
	0

上記の課題解決に向けて実施を考えている新規プロジェクトについてお書きください。また、そのプロジェクトを行うことでつくりたい社会や未来についてもお書きください。(300～600文字程度)	文字数
	0

新規プロジェクトの現状に関して、各項目ごとにお書きください。 ※現時点で確定していない場合は想定している内容でも構いません。	
【1】新規プロジェクトの状況 ex.構想や企画はあるが実際には動いていない/既に試作品が完成している/販売が始まっている。	
【2】新規プロジェクトにかけられるリソース(人・予算・時間) ex.社長1名で行う予定/従業員2名が週1日はかけられる/事業再構築補助金の採択を受けている	
【3】新規プロジェクトの将来像(1年後、3年後、10年後) ex.1名の専属社員が就いている状態/1年後には製品が完成/ブランディング構築ができ販売が始まっている状態	
【4】NAGA KNOCK!終了後の副業人材の関わり方のイメージ ex.人材が独立して子会社や別会社を設立/自社に転職しプロジェクトマネージャーとして採用/プロジェクトマネジメント担当・プロジェクトメンバー副業を継続	