

女性活躍推進法に基づく長野市役所特定事業主行動計画における
フォローアップ実施状況及び職業選択に資する情報の公表

1 数値目標に対するフォローアップ

策定単位	目標項目	目標数値	目標期限・過去実績	令和2年度実績 (※元年度)
市長部局等	女性職員の採用割合	40%以上維持	H28～R2年度の毎年度 過去5年実績：48.3%～ 57.5%	49.4%
	管理的地位（課長相当職以上）の女性割合	5.8%→8%以上	R2年度まで 過去5年間平均：6.0%	5.0%
	男性職員の育児休業取得率	2.4%→8%以上	R2年度まで 過去5年間平均：7.4%	12.8%（※）
消防局	女性消防吏員の採用割合	12%以上に引上げ	H28～R2年度の毎年度 過去5年実績：0.0%～ 14.3%/平均7.0%	14.3%

2 職業選択に資する情報の公表

(1) 市長部局等

ア 採用した職員に占める女性職員の割合

	受験者数			採用者数		
	計	うち女性	女性割合	計	うち女性	女性割合
令和2年度	364人	153人	42.0%	85人	42人	49.4%
令和元年度	403人	173人	42.9%	89人	43人	48.3%
平成30年度	395人	190人	48.1%	73人	42人	57.5%
平成29年度	428人	170人	39.7%	53人	28人	52.8%
平成28年度	394人	161人	40.9%	63人	32人	50.8%
平成27年度	408人	187人	45.8%	72人	38人	52.8%
平成26年度	438人	184人	42.0%	65人	31人	47.7%

イ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成27年度	平成26年度
総数	199人	187人	179人	187人	177人	185人	185人
うち女性	10人	10人	12人	12人	12人	10人	11人
女性割合	5.0%	5.3%	6.7%	6.4%	6.8%	5.4%	5.9%

ウ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性				女性			
	取得可能となつた人数	取得人数	取得率	平均取得期間	取得可能となつた人数	取得人数	取得率	平均取得期間
令和元年度	78人	10人	12.8%	2.8月	29人	29人	100%	2年3.9月
平成30年度	71人	6人	8.5%	6.8月	37人	37人	100%	1年10.7月
平成29年度	64人	3人	4.7%	2.3月	21人	21人	100%	2年1.7月
平成28年度	47人	3人	6.4%	3.7月	29人	29人	100%	1年9.2月
平成27年度	67人	3人	4.8%	2.6月	26人	26人	100%	1年9.5月
平成26年度	39人	1人	2.6%	3.1月	29人	29人	100%	1年11.9月
平成25年度	49人	3人	6.1%	5.1月	40人	40人	100%	1年10.9月

(2) 消防局

ア 採用した職員に占める女性職員の割合

	受験者数			採用者数		
	計	うち女性	女性割合	計	うち女性	女性割合
令和2年度	86人	7人	8.1%	14人	2人	14.3%
令和元年度	105人	5人	4.8%	12人	0人	0.0%
平成30年度	87人	3人	3.4%	15人	1人	6.7%
平成29年度	131人	3人	2.3%	14人	1人	7.1%
平成28年度	107人	3人	2.8%	15人	1人	6.7%
平成27年度	93人	2人	2.2%	15人	1人	6.7%
平成26年度	119人	4人	3.4%	7人	1人	14.3%