

女性活躍推進法に基づく長野市役所特定事業主行動計画における
フォローアップ実施状況及び職業選択に資する情報の公表

1 数値目標に対するフォローアップ

策定単位	目標項目	目標数値	目標期限・過去実績	令和4年度実績 (※3年度)
市長部局等	女性職員の採用割合	40%以上維持	R3～R7年度の毎年度 過去5年実績：48.3%～ 57.5%	55.7%
	管理的地位（課長相当職以上）の女性割合	8%→10%以上	R7年度まで 過去5年間平均：5.3%	4.9%
	男性職員の育児休業取得率	8%→30%以上	R7年度まで 過去5年間平均：12.6%	25.0% (※)
消防局	女性消防吏員の採用割合	4%以上	R3～R7年度の毎年度 過去5年実績：2.1%～ 2.7%/平均%	2.7%

2 職業選択に資する情報の公表

(1) 市長部局等

ア 採用した職員に占める女性職員の割合（消防を除く）

	受験者数			採用者数		
	計	うち女性	女性割合	計	うち女性	女性割合
令和4年度	445人			70人	39人	55.7%
令和3年度	455人	204人	44.8%	66人	37人	56.1%
令和2年度	364人	153人	42.0%	85人	42人	49.4%
令和元年度	403人	173人	42.9%	89人	43人	48.3%
平成30年度	395人	190人	48.1%	73人	42人	57.5%
平成29年度	428人	170人	39.7%	53人	28人	52.8%
平成28年度	394人	161人	40.9%	63人	32人	50.8%

イ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
総数	205人	196人	199人	187人	179人	187人	177人
うち女性	10人	9人	10人	10人	12人	12人	12人
女性割合	4.9%	4.6%	5.0%	5.3%	6.7%	6.4%	6.8%

ウ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性				女性			
	取得可能となつた人数	取得人数	取得率	平均取得期間	取得可能となつた人数	取得人数	取得率	平均取得期間
令和3年度	56人	14人	25.0%	5.5月	35人	35人	100%	1年11月
令和2年度	65人	9人	13.8%	3.4月	38人	38人	100%	1年9.8月
令和元年度	78人	10人	12.8%	2.8月	29人	29人	100%	2年3.9月
平成30年度	71人	6人	8.5%	6.8月	37人	37人	100%	1年10.7月
平成29年度	64人	3人	4.7%	2.3月	21人	21人	100%	2年1.7月
平成28年度	47人	3人	6.4%	3.7月	29人	29人	100%	1年9.2月

(2) 消防局

ア 職員に占める女性職員の割合

年 度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
総 数	480人	480人	479人	481人	476人	472人	473人
うち女性	13人	12人	12人	10人	10人	9人	9人
女性割合	2.7%	2.5%	2.5%	2.1%	2.1%	1.9%	1.9%