

# 長野市人事考課を中心とした人事・給与の仕組み構築事業 に係る提案内容等の審査結果及び経過等について

5月14日(水)に長野市フルネットセンターで「人事考課を中心とした人事・給与の仕組み構築支援に係る公開プレゼンテーション」を開催しました。

提案及びプレゼンテーションの内容を慎重審議した結果、下記のとおり最優秀及び佳作提案者を決定したのでお知らせします。

## 最優秀提案者

株式会社日本総合研究所

## 佳作提案者

監査法人トーマツ

社団法人日本経営協会中部本部

(50音順)

## 選定の経過等

長野市人事考課を中心とした人事・給与の仕組み構築事業は、長野市がこれから進める新たな人事・給与の仕組みを構築するための事務事業です。

この事業は、組織管理や人事考課等の調査業務及びコンサルタント業務を実施する事業者から支援を受けながら進めます。

事業者の選定は、長野市契約規則第28条の規定による随意契約を前提としたプロポーザル(提案)方式により実施しました。

プロポーザル(提案)にあたっては、予め事業の概要及び予算額等を提示しました。

事業の参加者(提案者)は、長野市契約規則第6条に規定する競争入札参加資格者名簿に登載されている者の中から、15者を指名しました。

提案は15者のうち11者からあり、審査は長野市人事考課を中心とした人事・給与の仕組み構築支援者選定委員会を設置して行いました。(審議内容等は非公開)

第1次選考として書類選考により5者を選定し、その5者により公開プレゼンテーションを開催し、最優秀及び佳作を選定しました。